



USTANOVA ZA PROFESIONALNU REHABILITACIJU I ZAPOSŁJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM  
SLUŽBA ZA PRAVNE, KADROVSKE I OPĆE POSLOVE  
ODJEL ZAŠTITE NA RADU



Avenija Marina Držića 1, 10000 Zagreb

# **PROTOKOL O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

Zagreb, 17.10.2022.

Temeljem čl. 25. Statuta URIHO-a Ustanove za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (pročišćeni tekst) od 06.05.2022. g., (dalje: Poslodavac) i čl. 58. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18), Upravno vijeće Ustanove donosi

## **PROTOKOL O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

### **I. UVODNE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

1) Ovim Protokolom utvrđuje se:

- zabrana rada radnika pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti i mjere za provedbu zabrane;
- ovlaštene osobe za provođenje postupka testiranja na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti;
- postupak testiranja kojim se utvrđuje je li radnik za vrijeme rada pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti;
- sankcije koje Ustanova primjenjuje prema radnicima i drugim osobama koje su na radu, odnosno u prostoru pod nadzorom Ustanove zatečene pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti

2) Izrazi koji se koriste u ovome Protokolu, a imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i na ženski rod.

#### **Pojašnjenje pojmova**

#### **Članak 2.**

1) Alkohol je bilo koja vrsta alkoholnog pića, odnosno pića s udjelom alkohola.

2) Droga i drugo sredstvo ovisnosti je bilo koja tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

### **II ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI**

#### **Članak 3.**

1) Zabranjeno je konzumiranje alkoholnih pića, droga i drugih sredstava ovisnosti u prostoru pod nadzorom Ustanove, kao i njihovo unošenje u prostor.

2) Na radnom mjestu i u prostoru pod nadzorom Ustanove radnik ne smije biti pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti.

#### **Članak 4.**

- 1) Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.
- 2) Stanjem pod utjecajem droge i drugih sredstava ovisnosti smatra se stanje koje se utvrđuje testiranjem, a koje unošenjem sredstava u krutom, tekućem ili plinovitom stanju u organizam dovodi do tjelesnih ili psihičkih promjena.
- 3) Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Protokola mogu biti znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

### **III. OVLAŠTENICI ZA PROVOĐENJE POSTUPKA TESTIRANJA NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI**

#### **Članak 5.**

- 1) Ravnatelj Ustanove odlukom imenuje osobu ovlaštenu za provođenje postupka testiranja radnika na alkohol (dalje: Ovlaštenik).
- 2) Ovlaštenik je stručno osposobljena osoba za zaštitu na radu.
- 3) Ovlaštenik je odgovoran za redovito provođenja ispitivanja i umjeravanja alkometra, sukladno uputama proizvođača.

### **IV. TESTIRANJE NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI**

#### **Članak 6.**

- 1) Potrebu testiranja radnika na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti utvrđuje Ovlaštenik po pozivu nadređene osobe - rukovoditelja ili voditelja, odnosno u provođenju redovne kontrole.
- 2) Testiranje nije potrebno najaviti radniku te Ovlaštenik nije dužan navesti razlog za provođenje navedene mjere.
- 3) Testiranje se provodi za vrijeme radnog vremena radnika na njegovom radnom mjestu u nazočnosti njemu neposrednog rukovoditelja, a u njegovoj odsutnosti, nekog drugog radnika kao svjedoka te uz prisutnost Povjerenika zaštite na radu.
- 4) Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s načinom provođenja postupka testiranja.

#### **Članak 7.**

- 1) Postupak provjere testiranja na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti provodi se uz poštivanje prava i dostojanstva radnika.

#### **Članak 8.**

- 1) Ako radnik odbije pristupiti provjeri, smatra se da je pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti te je Ovlaštenik obavezan o istom upozoriti radnika.
- 2) Ovlaštenik je obavezan u zapisniku navesti činjenicu odbijanja testiranja.

### **Testiranje na alkohol**

#### **Članak 9.**

- 1) Ovlaštenik izvršava testiranje radnika na alkohol alkometrom marke Dräger 6810 tip 8318570; serijski broj: AEYM-0866.

#### **Članak 10.**

- 1) Nakon provedenog testiranja Ovlaštenik sastavlja Zapisnik o provođenju postupka testiranja na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti, a koji je sastavni dio ovog Protokola.
- 2) Zapisnik potpisuju Ovlaštenik, neposredni rukovoditelj, odnosno povjerenik radnika kao svjedok te radnik nad kojim se provodi mjera.

### **Testiranje na droge i druga sredstva ovisnosti**

#### **Članak 11.**

- 1) Postupak provjere testiranja na droge i druga sredstva ovisnosti provodi nadležna zdravstvena ustanova, sukladno zaključenom Ugovoru (ukoliko postoji zaključen Ugovor).
- 2) Radniku za kojega postoji sumnja da je na radnom mjestu pod utjecajem droga i drugih sredstava ovisnosti Poslodavac o svom trošku osigurava prijevoz do nadležne zdravstvene ustanove.
- 3) Postupak provjere testiranja na droge i druga sredstva ovisnosti izvršava se za vrijeme radnog vremena radnika.
- 4) Postupak se provodi u prisutnosti neposrednog rukovoditelja radnika ili osobe koja ga zamjenjuje u njegovoj odsutnosti i drugog radnika kao svjedoka.

## **V. MJERE**

#### **Članak 12.**

- 1) Poslodavac je obavezan zabraniti rad radniku koji je pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti i udaljiti ga s mjesta rada.
- 2) Poslodavac je obavezan udaljiti s mjesta rada radnika koji odbije postupak provjere ili odbije potpisati zapisnik o provedenom postupku, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.
- 3) Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto, udaljenje će izvršiti policija po pozivu neposrednog rukovoditelja.
- 4) Poslodavac je obavezan radniku za kojeg se utvrdi da je pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti osigurati prijevoz do njegovog prebivališta/boravišta o trošku radnika ili pozvati člana njegove obitelji.

5) Ovlaštenik je dužan kao sastavni dio zapisnika navesti način na koji je način radnik otpremljen s mjesta rada.

#### **Članak 13.**

1) Postupak provjere da li je radnik pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti obavezno se provodi u slučaju ozljede na radu radnika, ako postoji osnovana sumnja da je radnik pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti.

#### **Članak 14.**

1) Poslodavac ne smije provjeravati je li radnik pod utjecajem droge i drugih sredstava ovisnosti, ako mu je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili da je u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.

### **VI. OSOBITO TEŠKA POVREDA OBVEZE IZ RADNOG ODNOSA**

#### **Članak 15.**

1) Radi sigurnosti i zdravlja svih radnika, kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

2) Postupanje radnika suprotno ovoj zabrani smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika te imovinu Ustanove i predstavlja osobito tešku povredu obveza iz radnog odnosa.

#### **Članak 16.**

1) Ako se utvrdi da je radnik u vrijeme rada pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti te ako ih unosi na mjesto rada, poslodavac će protiv radnika poduzeti mjere propisane Zakonom o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19), Zakonom o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18) te internim aktima poslodavca.

### **VII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

#### **Članak 17.**

Ovaj Protokol stupa na snagu 8 (osmog) dana od dana objave na oglasnim pločama i web stranici Poslodavca.

Ur.broj: 1054/22.



Za URIHO-ZAGREB:  
Predsjednica Upravnog vijeća  
Davorka Moslavac Forjan v.r.